



RICHTLIJN DRAAIBOEK SUPERVISORENOPLEIDING





INLEIDING

Dit is de richtlijn voor het schrijven van een door de NVRG erkend draaiboek voor het theoretisch deel van de opleiding tot NVRG supervisor. Het theoretisch gedeelte bestaat uit minimaal 45 contacturen verdeeld over een periode van minimaal 8 maanden. De volledige opleiding tot NVRG erkend supervisor omvat naast het theoretisch deel ook minimaal 8 leersupervisiezingen van minimaal 60 minuten gevolgd bij een door de NVRG erkende leersupervisor.

Een NVRG erkend supervisor voldoet aan de volgende voorwaarden¹:

- Minimaal 5 jaar LID Systeemtherapeut bij aanvang van de opleiding tot NVRG supervisor;
- Heeft een door de NVRG erkende supervisorenopleiding gevolgd;
- Heeft minimaal 8 systemische leersupervisiezingen, verspreid over minimaal 12 maanden, gevolgd bij een door de NVRG erkende leersupervisor.

Competenties Supervisoren NVRG

De basis voor een NVRG erkende supervisorenopleiding wordt gevormd door het competentieprofiel Supervisoren NVRG. In dit profiel worden de competenties beschreven waarover een door de NVRG erkende supervisor moet beschikken.

Het competentieprofiel Supervisoren NVRG is gebaseerd op het [Competentieprofiel Supervisoren Psychotherapeuten](#) dat in 2018 is opgesteld door de Nederlandse Vereniging voor Psychotherapie (NVP). Dit competentieprofiel maakt gebruik van het CanMEDS model². Dit model kent zeven competentiegebieden:

1. Vakbekwaamheid
2. Communicatie
3. Maatschappelijke verantwoordelijkheid
4. Organisatie
5. Professionaliteit
6. Kennis ontwikkelen en delen
7. Samenwerken

Het Competentieprofiel Supervisoren NVRG geeft voor elk van de zeven competentiegebieden aan wat verwacht mag worden van een NVRG-supervisor. De competenties die verkregen zijn in het kader van de opleiding tot systeemtherapeut worden hierin niet beschreven. Een NVRG-supervisor wordt geacht hierover te beschikken.

Zie voor een beschrijving van de competentiegebieden het document "Competentieprofiel Supervisoren NVRG".

¹ Zie ook het NVRG Opleidingsreglement artikel 15, 16 en 17.

² [CanMEDS](#) = Canadian Medical Education Directions for Specialists. Zie





CRITERIA

In een draaiboek van een door de NVRG erkende supervisorenopleiding komen alle competenties en gedragsindicatoren zoals beschreven in het Competentieprofiel Supervisoren NVRG aan bod.

In het draaiboek is het volgende opgenomen:

1. de naam van de supervisorenopleiding;
2. de doelgroep;
3. de docenten die de supervisorenopleiding verzorgen. Vermeld ook de eventuele gastdocenten;
4. het aantal contacturen en de verdeling over de opleidingsperiode;
5. je visie op leren en op onderwijs geven en hoe deze tot uitdrukking komt in de opleiding;
6. je visie op supervisie geven en hoe deze tot uitdrukking komt in de opleiding;
7. de einddoelen van de opleiding oftewel waartoe de cursisten aan het eind van de opleiding in staat zijn;
8. de thema's en methodieken in supervisie die aan bod komen;
9. de didactisch methoden (werkvormen) die ingezet worden;
10. een overzicht van de in de opleiding gebruikte literatuur;
11. een nadere uitwerking van elke opleidingsdag waarbij geldt dat:
 - a. er sprake is van een overzichtelijk programma;
 - b. er helder omschreven is wat het doel van die dag is en welke onderwerpen behandeld worden;
 - c. er beschreven is welke competenties en de daaraan gerelateerde gedragsindicatoren behandeld worden en op welke wijze dat gebeurt;
 - d. er een overzicht wordt gegeven van de literatuur die wordt behandeld;
 - e. het huiswerk en/of de opdrachten van die dag beschreven worden;
 - f. de relatie tussen de theorie die wordt behandeld en de literatuur die door de cursisten gelezen is en de competenties die die dag aan bod komen wordt aangegeven;
12. hoe het toetsen wordt vormgegeven. Omschrijf daarbij helder welke competenties en gedragsindicatoren worden getoetst.
13. hoe de opleiding geëvalueerd wordt door de cursisten en op welke wijze deze feedback is opgenomen in het draaiboek.

Nota bene³

- De opleiding wordt gegeven door minimaal twee docenten waarvan er ten minste één NVRG erkend leersupervisor is.
- Het maximum aantal cursisten bedraagt 12.
- Er is een aanwezigheidsverplichting van 90%, bij afwezigheid tussen de 10% en 20% worden inhaalopdrachten gemaakt die de stof van de betreffende gemiste cursusdag behandelen.

³ Zie ook "NVRG Aanvraagprocedure Erkenning Supervisorschap"

