

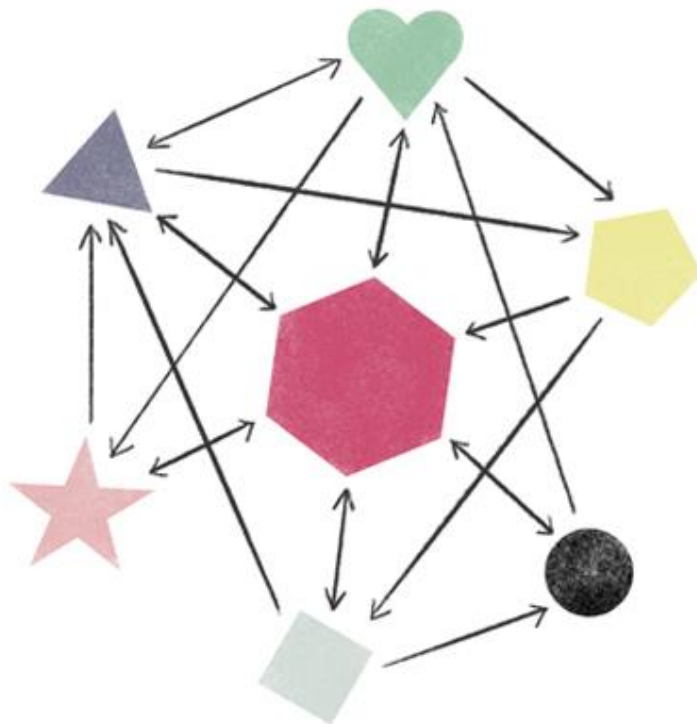


**NVRG**

Nederlandse Vereniging voor  
Relatie- en Gezinstherapie

# Strategisch plan 2019- 2021

De systeemtherapeutische aanpak,  
onmisbaar voor goede zorg



**NVRG** | Nederlandse Vereniging voor Relatie- en Gezinstherapie

W.G. Plein 209, 1054 SE Amsterdam

**T** 020 6123078

**E** [nvrg@nvrg.nl](mailto:nvrg@nvrg.nl)

**W** [www.nvrg.nl](http://www.nvrg.nl)

**April 2019** ©



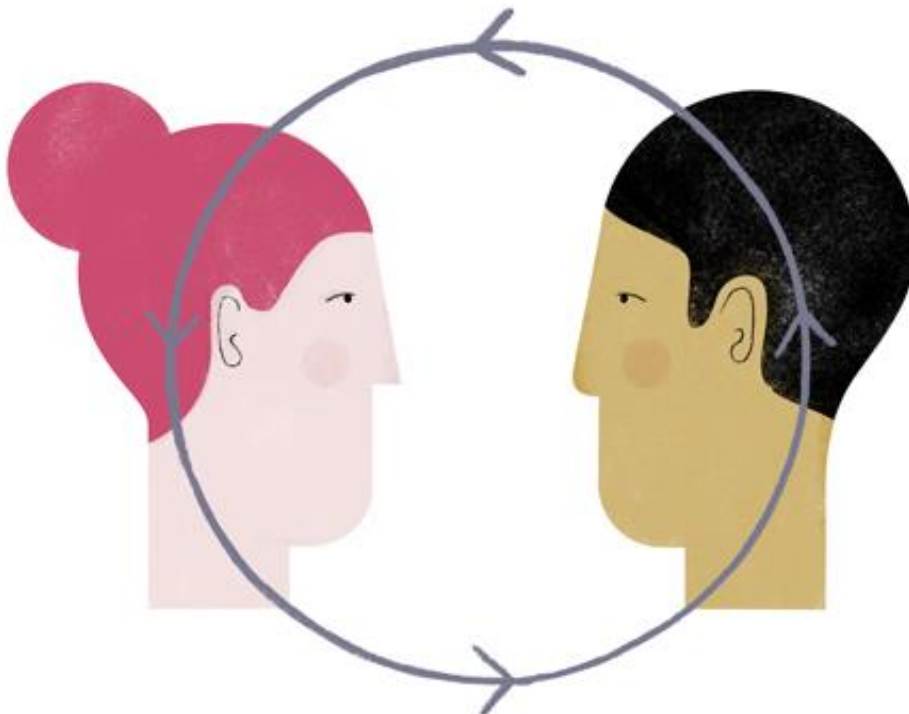
2

## Inleiding

Dit strategisch plan legt de koers van de Nederlandse Vereniging voor Relatie- en Gezinstherapie (NVRG) vast voor de periode 2019-2021. Het plan omvat de belangrijkste ontwikkelingen, uitdagingen en ambities van de NVRG voor de komende drie jaar en vormt het referentiekader voor het beleid en de besluitvorming binnen de vereniging.

De NVRG wil en kan het verschil maken. De systeemtherapeutisch benadering is onmisbaar voor de zorg en de NVRG wil erkend en herkend worden als hét kwaliteitsregister voor systeemtherapeuten en systeemtherapeutisch werkers. Dit vormt het fundament van het strategisch plan en de speerpunten voor de komende jaren zijn allen terug te voeren naar dit uitgangspunt.

De NVRG vindt het belangrijk dat het strategisch plan breed gedragen wordt. Het plan is dan ook tot stand gekomen in dialoog met de adviescommissies en op basis van het ledenonderzoek dat in de zomer van 2018 is uitgevoerd.





## Missie, visie en kernwaarden

### Missie

De NVRG is de beroepsvereniging en het kwaliteitsregister voor systeemtherapeuten en systeemtherapeutisch werkers. De NVRG is ervan overtuigd dat psychische gezondheid onlosmakelijk verbonden is met de sociale, relationele en culturele context waarbinnen mensen leven en dat deze context een cruciale rol speelt bij de hulpverlening. De NVRG streeft dan ook naar een brede toegankelijkheid van de systeemtherapeutische aanpak binnen de zorg- en welzijnssector. Dit doet zij door verspreiding van het systemisch gedachtegoed en door zich sterk te maken voor erkenning van het vakgebied en vergoeding van systeemtherapie. De NVRG staat voor de ontwikkeling en handhaving van de kwaliteit van de systeemtherapeutische (be)handelingen die door haar leden worden uitgevoerd.

### Visie

De NVRG biedt een professioneel kader waarbinnen uitwisseling van kennis en ervaring, scholing en wetenschappelijk onderzoek op het gebied van systeemtheorie en systeemtherapie plaatsvindt. De NVRG speelt dynamisch in op maatschappelijke ontwikkelingen en wordt binnen de zorg- en welzijnssector als gezaghebbend gezien. Een NVRG-registratie staat voor kwaliteit, professionaliteit én uitbreiding van therapeutische competenties. De toegevoegde waarde van een NVRG kwaliteitsregistratie wordt erkend en positief gewaardeerd binnen de samenleving en de (gezondheids)zorg. Leden ervaren de NVRG als hún vereniging waar zij zich thuis voelen en actief aan willen bijdragen, waar zij zich blijvend kunnen ontwikkelen en hun belangen behartigd weten.

### Kernwaarden

De kernwaarden zijn tot stand gekomen tijdens de Beleidsdag op 23 november 2015. Tijdens deze dag hebben bestuur, directie, adviescommissies en bureau NVRG van gedachten gewisseld over welke waarden en normen het ethisch kompas van de vereniging vormen. Hieruit zijn de volgende kernwaarden naar voren gekomen:

- ◆ Verbinding
- ◆ Kwaliteit
- ◆ Authenticiteit
- ◆ Profilering



## Speerpunten

### Speerpunt 1: Profilering en Positionering

**Doel:** Brede maatschappelijke bekendheid van het systemisch gedachtegoed en de meerwaarde van systeemtherapie.

**Doel:** Bekendheid van de toegevoegde waarde van systeemtherapie en de systeemtherapeutisch aanpak bij zorginstellingen en de (de)centrale overheid.

**Doel:** Heldere positionering van systeemtherapie en de systeemtherapeutische aanpak.

**Doel:** Profilering van de systeemtherapeut en de systeemtherapeutisch werker.

### Acties en projecten

- ◆ Doorverwijzers informeren over het belang en de toegevoegde waarde van systeemtherapie.
- ◆ Vindbaarheid van de website van de NVRG via zoekmachines verbeteren.
- ◆ Opstellen van een communicatieplan voor in- en externe communicatie.
- ◆ Uitdragen en onderbouwen dat de NVRG hét kwaliteitsregister voor systeemtherapeuten en systeemtherapeutisch werkers is.
- ◆ Stimuleren dat werkgevers een registratie bij de NVRG voorwaardelijk stellen voor indiensttreding en deze meerwaarde tot uitdrukking brengen in de salariering.
- ◆ Opbouwen en onderhouden van goede relaties met ggz- en jeugdzorginstellingen.



### Speerpunt 2: Belangenbehartiging

**Doel:** Behartigen van de belangen van de systeemtherapeut en de systeemtherapeutisch werker op politiek en beleidsniveau.

### Acties en projecten

- ◆ Toewerken naar heropname van systeemtherapie op de zogenaamde dynamische lijst<sup>1</sup> van Zorgverzekeraar Nederland.
- ◆ Beplemen dat hulp bij relatieproblemen wordt opgenomen in het verzekerde pakket<sup>2</sup>, mits uitgevoerd door een NVRG-geregistreerde systeemtherapeut.
- ◆ Actief bijdragen aan de ontwikkeling van de beroepenstructuur psychologische en pedagogische zorg en de daarop aansluitende landelijke veldnorm<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> Op de dynamische lijst van ZN ('[ZN circulaire Therapieën GGZ](#)') staan interventies die voldoen aan de stand van de wetenschap en praktijk en dus in aanmerking komen voor verzekering uit het basispakket.

<sup>2</sup> Relatieproblemen in de breedste zin van het woord en zonder dat er sprake is van geïndiceerde preventie of een stoornis volgens de DSM-5.

<sup>3</sup> In de veldnorm is vastgelegd welke behandelingen effectief zijn en welke behandelaren cq. beroepsgroepen deze behandelingen kunnen aanbieden. De ontwikkeling van een nieuwe beroepenstructuur en van een landelijke veldnorm is opgenomen in het [Hoofdlijnenakkoord ggz](#).

5

- ◆ Streven naar vrijstelling van btw-afdracht voor systeemtherapeuten.
- ◆ Opbouwen en onderhouden van een stevig netwerk binnen de landelijke en de gemeentelijke politiek.



### Speerpunt 3: Kwaliteitsbewaking

**Doel:** Bewaking van de kwaliteit van de opleiding tot systeemtherapeut en de opleiding tot systeemtherapeutisch werker.

**Doel:** Deskundigheidsbevordering van de systeemtherapeut en systeemtherapeutisch werker.

**Doel:** De NVRG wordt herkend en erkend als dé aanbieder in Nederland van systemische nascholing.

#### Acties en projecten

- ◆ Ontwikkelen van de NVRG Academie waarbinnen alle nascholingsactiviteiten van de vereniging plaatsvinden.
- ◆ Ontwikkelen van een wo-master systeemtheoretische benadering als voorbereiding op de opleiding tot systeemtherapeut.
- ◆ Stimuleren dat binnen de opleidingen tot psychiater, psychotherapeut en GZ-psycholoog een door de NVRG-erkende module is opgenomen.
- ◆ Evaluatie van de opleiding tot systeemtherapeut en de opleiding tot systeemtherapeutisch werker.
- ◆ Ontwikkelen van beeldmateriaal voor opleidingsdoeleinden.



### Speerpunt 4: Wetenschap

**Doel:** Wetenschappelijk onderbouwing van de effectiviteit van systeemtherapie.

**Doel:** Verwerven en verspreiden van wetenschappelijk kennis over systeemtherapie.

#### Acties en projecten

- ◆ Opstellen en bijhouden van een overzicht van wetenschappelijke studies naar de evidentie van systeemtherapie.
- ◆ Stimuleren en faciliteren van systeemgericht wetenschappelijk onderzoek door NVRG-leden.
- ◆ Toewerken naar de installatie van een hoogleraar Relatie- en Gezinstherapie.
- ◆ Verwerven van een zetel in de Wetenschapsraad van de NVP.
- ◆ Onderhouden van internationale, wetenschappelijke contacten o.a. met onderzoekers in België.



6

### Speerpunt 5: Ledenwerving en ledenbinding

**Doel:** Groei van het aantal leden, met name systeemtherapeutisch werkers.

**Doel:** Behoud van leden.

**Doel:** Meer betrokken en actieve leden.

#### Acties en projecten

- ◆ Ontwikkelen van een stimuleringsprogramma zodat meer cursisten al tijdens de opleiding lid worden van de NVRG.
- ◆ Bevorderen dat een registratie bij de NVRG voldoende waarborg is voor opname in het Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ).
- ◆ Stimuleren dat de verschillende beroepsverenigingen hun herregistratie- en accreditatie-eisen meer op elkaar aan sluiten.
- ◆ Uitbreiding van het (nascholings-)aanbod voor systeemtherapeutisch werkers.
- ◆ Opstellen van actieve ledenbeleid.
- ◆ Stimuleren dat meer leden naar de Algemene Ledenvergadering (ALV) komen.



### Speerpunt 6: Diversiteit

**Doel:** Verjonging van het ledenbestand.

**Doel:** Aansluiting van systeemtherapeuten met een migratieachtergrond.

**Doel:** Intensivering van de aandacht voor diversiteitsvraagstukken.

#### Acties en projecten

- ◆ Stimuleren dat meer 'jonge' leden zich verbinden aan en zich actief inzetten voor de vereniging door (nascholings)aanbod te ontwikkelen dat aansluit bij hun behoefte.
- ◆ Stimuleren dat leden met een migratieachtergrond een actieve rol vervullen binnen de vereniging, b.v. door lid te worden van een adviescommissie.
- ◆ Stimuleren van het aanbod van en de deelname aan nascholing gericht op het omgaan met verschillen in gender, cultuur en samenlevingsvormen.

